РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**Каменское районное Собрание депутатов Алтайского края**

###### Р Е Ш Е Н И Е

**21.09.2022 № 51 г. Камень – на – Оби**

 О внесении изменений в решение Каменского

районного Собрания депутатов от 23.03.2016 № 12

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Алтайского края от 7 декабря 2007 года № 134 – ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае», Уставом муниципального образования Каменский район Алтайского края

 районное Собрание депутатов РЕШИЛО:

1.Принять решение «О внесении изменений в решение районного Собрания депутатов от 23.03.2016 № 12 «Об утверждении Положения об условиях, порядке организации муниципальной службы в Администрации Каменского района Алтайского края и Каменском районном Собрании депутатов Алтайского края и квалификационных требованиях по должностям муниципальной службы».

2. Направить настоящее решение главе района для подписания и опубликования.

Председатель районного

Собрания депутатов А.С. Марин

Принято решением Каменского районного Собрания депутатов от 21.09.2022 № 51

 **РЕШЕНИЕ**

О внесении изменений в решение районного Собрания депутатов от 23.03.2016 № 12 «Об утверждении Положения об условиях, порядке организации муниципальной службы в Администрации Каменского района Алтайского края и Каменском районном Собрании депутатов Алтайского края квалификационных требованиях по должностям муниципальной службы»

 Внести в решение районного Собрания депутатов от 23.03.2016 № 12 «Об утверждении Положения об условиях, порядке организации муниципальной службы в Администрации Каменского района Алтайского края и Каменском районном Собрании депутатов Алтайского края и квалификационных требованиях по должностям муниципальной службы» (изменения следующего содержания:

1. Наименование решения изложить в следующей редакции:

- «Об утверждении Положения об условиях, порядке организации муниципальной службы в Администрации Каменского района Алтайского края, Каменском районном Собрании депутатов Алтайского края и квалификационных требованиях по должностям муниципальной службы»;

- . раздел 4 Положения об условиях, порядке организации муниципальной службы в Администрации Каменского района Алтайского края и Каменском районном Собрании депутатов Алтайского края и квалификационных требованиях по должностям муниципальной службы (далее- Положение в соответствующем падеже ) дополнить пунктами 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 следующего содержания:

4.2.1. Муниципальным служащим по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за период ( месяц, квартал, полугодие, год). Премия по итогам работы за период может выплачиваться муниципальным служащим в случае экономии фонда оплаты труда, в том числе образовавшейся в конце финансового года.

 Максимальный размер премии за один период (месяц, квартал, полугодие, год) по должностям муниципальной службы :

|  |  |
| --- | --- |
| Высшая Главная  | от 1до 3,5 должностных окладов от 1 до 4 должностных окладов  |
| Ведущая | от 1 до 4, 5 должностных окладов |
| Старшая | от 1 до 6 должностных окладов  |
|  |  |

Конкретные размеры премии по итогам работы за один период ( месяц, квартал, полугодие, год) муниципальным служащим Администрации Каменского района Алтайского края устанавливается главой района, в пределах установленного фонда оплаты труда Администрации района, путем издания распоряжения Администрации района.

Конкретные размеры премии по итогам работы за один период ( месяц, квартал, полугодие, год) руководителям органов Администрации района, наделенных правами юридического лица, устанавливается главой района, в пределах установленного фонда оплаты труда соответствующих органов, путем издания распоряжения Администрации района.

Конкретные размеры премии по итогам работы за один период ( месяц, квартал, полугодие, год) муниципальным служащим органов Администрации района, наделенных правами юридического лица устанавливаются руководителем соответствующего органа по письменному согласованию с главой района в пределах установленного фонда оплаты труда соответствующих органов, путем издания распоряжения (приказа) руководителя органа Администрации района.

Конкретные размеры премии по итогам работы за один период ( месяц, квартал, полугодие, год) муниципальным служащим Каменского районного Собрания депутатов Алтайского края устанавливаются председателем Каменского районного Собрания депутатов, в пределах установленного фонда оплаты Каменского районного Собрания депутатов путем издания распоряжения председателя Каменского районного Собрания депутатов.

4.2.2 Размер премии по итогам работы за период ( месяц, квартал, полугодие, год) муниципального служащего зависит от:

личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на органы местного самоуправления, результатов участия в реализации приоритетных и муниципальных проектов (программ);

степени сложности выполнения муниципальным служащим заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

оперативности и профессионализма муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства;

эффективность достигнутых результатов;

соблюдение установленных сроков и качество исполнения поручений (заданий); подготовки ответов на запросы, обращения, меры реагирования надзорных органов;

своевременного, добросовестного, качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Премирование по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) производится за фактически отработанное муниципальным служащим время.

4.2.3 Единовременная премия может выплачиваться муниципальным служащим помимо выплаты им премий по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год), в качестве меры поощрения в течение календарного года за успешное выполнение поручений особой сложности, деятельное участие в проведении общественно значимых мероприятий, примерное исполнение служебных обязанностей, высокие результаты служебной деятельности, продолжительную и безупречную работу в органах местного самоуправления, в связи с юбилейными датами, а также к профессиональному празднику и нерабочим праздничным дням, установленным законодательством Российской Федерации. При определении размера единовременной премии муниципальных служащих учитываются:

1) успешное выполнение особо важных и сложных заданий;

2) исполнение новых форм и методов организации труда, позитивно отразившихся на результатах деятельности органов местного самоуправления

 Максимальный размер единовременной премии не может превышать размер месячного денежного содержания муниципального служащего;

- раздел 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7.1. За безупречную и эффективную муниципальную службу к муниципальным служащим могут применяться следующие виды поощрения и награждения:

1) объявление благодарности;

2) награждение почетной грамотой органа местного самоуправления;

3) награждение почетной грамотой государственного органа Алтайского края;

4) иные виды поощрений и награждений органа местного самоуправления;

5) награждение государственными наградами Российской Федерации и наградами Алтайского края;

6) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;

 7) иные виды поощрений и награждений федерального государственного органа, государственного органа Алтайского края.

7.2. Единовременное поощрение, указанное в подпункте 6 пункта 7.1 настоящего Положения может быть установлено за счет средств местного бюджета. Размеры данного поощрения и порядок его выплаты устанавливаются нормативным правовым актом Каменского районного Собрания депутатов.

 7.3. Единовременное денежное поощрение, указанное в подпункте 6 пункта 7.1 настоящего Положения не выплачивается муниципальным служащим, которые воспользовались правом на аналогичное денежное поощрение при увольнении с муниципальной службы.

 7.4. При награждении и поощрении муниципального служащего в соответствии с подпунктами 1 – 5, 7 пункта 7.1 настоящего Положения может быть выплачено единовременное поощрение в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя (работодателя), в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих органа местного самоуправления муниципального образования Каменский район Алтайского края.

7.5. Решение о поощрении или награждении в соответствии с подпунктами 1 – 2, 4, 6 пункта 7.1 настоящего Положения принимается и оформляется в порядке, установленном муниципальными правовыми актами.

7.6. Решение о поощрении или награждении в соответствии с подпунктами 3,5,7 пункта 71. Настоящего Положения принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Алтайского края. Решения о поощрении или награждении в соответствии с подпунктами 3, 5, 7 пункта 7.1 настоящего Положения оформляются правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

 7.7 Запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку (при наличии) и в личное дело муниципального служащего»;

2. Опубликовать настоящее решение в установленном порядке.

Глава района И.В. Панченко

27.09.2022 № 17-РС