РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Администрация Каменского района Алтайского края

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**18.02.2022 № 149 г. Камень-на-Оби**

О районном конкурсе среди

организаций Каменского района Алтайского края «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников»

На основании пункта 4 протокола заседания районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшегося 23.12.2021, в целях повышения роли коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения работников и работодателя,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение о районном конкурсе среди организаций Каменского района Алтайского края «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» (прилагается).

2. Создать конкурсную комиссию по организации и проведению конкурса «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» и утвердить ее состав (прилагается).

3. Провести районный конкурс среди организаций Каменского района Алтайского края «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» в 2022 году.

4. Рекомендовать руководителям организаций Каменского района Алтайского края принять участие в конкурсе.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Каменского района Алтайского края.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района Б.В. Кайзера.

Глава района И.В. Панченко

УТВЕРЖДЕНО постановлением Администрации района

от 18.02.2022 № 149

**Положение**

**о районном конкурсе среди организаций Каменского района Алтайского края «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников»**

**1. Цели и задачи**

1.1. Районный конкурс «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» (далее – Конкурс)проводится ежегодно, до 1 июля.

1.2. Целью проведения конкурса является совершенствование системы социального партнерства в сфере труда, повышение уровня коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организация взаимодействия между органами местного самоуправления, профсоюзными организациями и работодателями.

1.3. Задачи Конкурса:

развитие социального партнерства;

повышение заинтересованности работодателей и работников Каменского района в заключении коллективного договора;

освещение и распространение положительного опыта работы по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений;

активизация повышения производительности труда;

содействие созданию и деятельности профсоюзных организаций.

**2. Организация и порядок проведения конкурса**

2.1. Проведение конкурса организует комитет Администрации Каменского района Алтайского края по экономическому развитию.

2.2. В конкурсе участвуют организации всех форм собственности независимо от ведомственной принадлежности и количества работников, которые: зарегистрированы в установленном законодательством Российской Федерации порядке и осуществляют деятельность на территории Каменского района Алтайского края;

заключили коллективный договор с работниками, зарегистрированный в установленном законодательством Российской Федерации порядке и действовавший в году, предшествующему году проведения Конкурса;

не имеют задолженности по заработной плате, задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу информирования работодателей о проведении Конкурса;

выполняют обязательства коллективного договора.

2.3. Для участия в Конкурсе работодатель предоставляет в комитет Администрации Каменского района Алтайского края по экономическому развитию копию коллективного договора, действовавшего в году, предшествующему году проведения Конкурса.

Работодателем по желанию могут быть предоставлены другие документы (копии статистических форм отчетности организации, смета расходов на выплаты по коллективному договору и т.д.) в целях подтверждения выполнения обязательств, установленных коллективным договором.

**3. Основные критерии оценки работы организаций - участников конкурса**

Основными критериями оценки работы участников конкурса являются:

размер минимальной заработной платы на предприятии;

наличие поощрений работников за образцовое выполнение трудовых обязанностей;

развитие наставничества, обучение молодых специалистов;

наличие мероприятий по предупреждению сокращения работников;

наличие льгот и гарантии высвобождаемым работникам, сверх установленных ТК РФ;

дополнительное социальное страхование, медицинское обслуживание;

дополнительные социальные гарантии деятельности уполномоченных профессиональных союзов;

проведение спортивно-оздоровительных мероприятий;

организация санаторно-курортного лечения;

улучшение жилищных условий работников;

наличие дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, гарантий и компенсаций: материальная помощь при уходе в отпуск, на свадьбу, на похороны, на лечение, вознаграждения работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию, выделение служебного транспорта на доставку работников на работу и с работы, оказание помощи пенсионерам, ушедшим с предприятия на пенсию, приобретение новогодних подарков, выделение средств на частичную оплату обеда работников, компенсация за путевки в детские оздоровительные лагеря и другие.

**4. Подведение итогов конкурса**

4.1. Подведение итогов конкурса проводится в 3 квартале текущего года.

4.2. Оценка показателей проводится по пятибалльной шкале на основании оценочного листа участника конкурса (прилагается).

4.3. Претенденты на получение призовых мест определяются конкурсной комиссией.

**5. Награждение победителей конкурса**

5.1. Участники конкурса, занявшие призовые места награждаются Дипломами конкурса.

Информация об итогах конкурса размещается на официальном сайте Администрации Каменского района Алтайского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ к Положению о районном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников»

**Оценочный лист**

**участника районного конкурса среди организаций Каменского района Алтайского края «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

Среднесписочная численность работающих: всего\_\_\_\_\_\_

Оценка работы участников конкурса за 2021 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  П№ п/п | Показатели | Показа-тель | Коли-чество баллов |
| 1. | 2 | 3 | 4 |
| 11. | Размер минимальной заработной платы на предприятии:  равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Региональным соглашением – 1 балл, при увеличении на каждые 20% добавляется 1 балл;  менее МРОТ – 0 баллов. |  |  |
| 22. | Наличие поощрений работников за образцовое выполнение трудовых обязанностей:  имеются – 5 баллов;  отсутствуют – 0 баллов. |  |  |
| 33. | Наличие Положения о премировании:  имеется – 5 баллов;  отсутствует – 0 баллов. |  |  |
| 44. | Развитие наставничества, обучение молодых специалистов:  имеется – 5 баллов;  отсутствует – 0 баллов. |  |  |
| 55. | Наличие льгот и гарантии высвобождаемым работникам, сверх установленных ТК РФ:  имеются – 5 баллов;  отсутствуют – 0 баллов. |  |  |
| 66. | Дополнительное социальное страхование, медицинское обслуживание:  имеются – 5 баллов;  отсутствуют – 0 баллов. |  |  |
| 7. | Дополнительные социальные гарантии деятельности уполномоченных профсоюзов:  имеются – 5 баллов;  отсутствуют – 0 баллов. |  |  |
| 98. | Проведение спортивно-оздоровительных мероприятий:  имеются – 5 баллов;  отсутствуют – 0 баллов. |  |  |
| 99. | Организация санаторно-курортного лечения:  имеются – 5 баллов;  отсутствуют – 0 баллов. |  |  |
| 110. | Наличие дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, гарантий и компенсаций: материальная помощь при уходе в отпуск, на свадьбу, на похороны, на лечение, вознаграждение работников при увольнении в связи с уходом на пенсию:  имеются – 5 баллов;  отсутствуют – 0 баллов. |  |  |
| 111. | Выделение служебного транспорта на доставку работников на работу и с работы:  имеются – 5 баллов;  отсутствуют – 0 баллов. |  |  |
| 112. | Оказание помощи пенсионерам, ушедшим с предприятия на пенсию, приобретение новогодних подарков, выделение средств на частичную оплату обеда работников и другое:  имеются – 5 баллов;  отсутствуют – 0 баллов. |  |  |
| 113. | Компенсация за путевки в детские оздоровительные лагеря:  имеются – 5 баллов;  отсутствуют – 0 баллов. |  |  |
|  | ИТОГО |  |  |

УТВЕРЖДЕН постановлением Администрации района

от 18.02.2022 № 149

**Состав конкурсной комиссии по организации и проведению конкурса «Коллективный договор - основа защиты трудовых прав работников»**

|  |  |
| --- | --- |
| Кайзер Борис Владимирович | заместитель главы Администрации Каменского района Алтайского края, председатель комиссии; |
| Караваева Татьяна Валентиновна | главный специалист по труду отдела по развитию предпринимательства, потребительского рынка и вопросам труда комитета Администрации Каменского района Алтайского края по экономическому развитию, секретарь комиссии. |
| Члены комиссии: |  |
| Дьяченко Наталья Валерьевна | председатель комитета Администрации Каменского района Алтайского края по экономическому развитию; |
| Осадченко Татьяна Николаевна | председатель территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Каменского и Крутихинского районов (по согласованию); |
| Шестак Галина Викторовна | заместитель директора «Центра занятости населения Управления социальной защиты населения по Каменскому, Крутихинскому, Баевскому районам» (по согласованию). |