РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Администрация Каменского района Алтайского края

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**08.11.2021 № 913 г. Камень-на-Оби**

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края на 2022-2025 годы»

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Алтайского края от 07.12.2007 № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае», статьями 58, 59 Устава муниципального образования Каменский район Алтайского края, Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, утвержденным постановлением Администрации района от 06.10.2021 № 800, протоколом заседания Совета Администрации Каменского района Алтайского края от 25.10.2021 № 11,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края на 2022-2025 годы» (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2022 года.

 3. Признать утратившим силу постановления Администрации района от 25.10.2017 № 1113 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края на 2018-2021 годы», от 27.01.2020 № 38 «О внесении изменений в постановление Администрации района от 25.10.2017 № 1113 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края на 2018-2021 годы», от 04.03.2021 № 184 «О внесении изменений в постановление Администрации района от 25.10.2017 № 1113 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края на 2018-2021 годы».

 4. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Каменского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Каменского района Алтайского края.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района И.В. Панченко

УТВЕРЖДЕНА постановлением Администрации района

от 08.11.2021 № 913

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

 **«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края на 2022-2025 годы»**

#### Паспорт

##### муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы  | Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края на 2022-2025 годы (далее – Программа). |
| Ответственный исполнитель программы | Отдел Администрация Каменского района Алтайского края по вопросам муниципальной службы и кадров |
| Соисполнителя программы | Комитет Администрации Каменского района Алтайского по правовым вопросам |
| Участники программы | Комитет Администрации Каменского района Алтайского по правовым вопросам, отдел Администрации Каменского района Алтайского края по вопросам муниципальной службы и кадров |
| Программно-целевые инструменты (правовые акты) программы | Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;Закон Алтайского края от 07.12.2007 № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае». |
| Цель программы | Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края и повышение эффективности муниципального управления |
| Задачи программы | 1) Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в Каменском районе; 2) развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Администрации района и её органах по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур кадрового отбора без проведения конкурса, формирование и использование кадрового резерва; 3) развитие системы дополнительного профессионального образования подготовки муниципальных служащих Администрации района и её органов;4) внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе. |
| Целевые индикаторы и показатели программы | количество муниципальных служащих и должностных лиц органов местного самоуправления, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку;количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва;количество муниципальных служащих, принявших участие семинарах, тренингах, деловых играх;количество муниципальных служащих, имеющих высшее образование. |
| Сроки и этапы реализации программы | 2022-2025 годы |
| Объем и источники финансирования программы | Объем финансирования мероприятий Программы за счет средств районного бюджета составляет 155 тыс. рублей, в том числе: в 2022 году - 20 тыс. рублей;в 2023 году - 35 тыс. рублей; в 2024 году - 40 тыс. рублей;в 2025 году - 50 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:количество муниципальных служащих и должностных лиц органов местного самоуправления, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку (от общего количества муниципальных служащих) на конец 2025 года достигнет 70%:количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва на конец 2025 года достигнет 9%; количество муниципальных служащих, принявших участие семинарах, тренингах, деловых играх на конец 2025 года достигнет 90%;количество муниципальных служащих, имеющих высшее образование года на конец 2025 года достигнет 93%. |

#

# 1. Общая характеристика сферы реализации

# муниципальной программы

В Каменском района накоплен опыт исполнения действующего законодательства о муниципальной службе. Используется программный метод, в ходе реализации муниципальной программы развития муниципальной службы на 2018 – 2021 годы, утвержденной постановлением Администрации Каменского района от 25.10.2017 № 1113, удалось обеспечить взаимодействие и координацию деятельности структурных подразделений Администрации Каменского района, органов местного самоуправления сельских поселений по развитию муниципальной службы в Каменском районе, что позволило на местном уровне закрепить правовые, организационные и финансово-экономические принципы муниципальной службы.

 Нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в Каменском районе в основном сформирована.

 На постоянной основе осуществляется мониторинг нормативных правовых актов Каменского района по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству.

 Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы в Каменском районе, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством, сформирована система дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Администрации Каменского района.

В настоящее время общая численность муниципальных служащих в Администрации Каменского района и органах Администрации Каменского района Алтайского края, наделенных правами юридического лица, составляет 89 человек, из них 6 процентов составляют лица в возрасте до 30 лет, 41 процент - в возрасте от 30 до 40 лет, 39 процентов - в возрасте от 40 до 50 лет, 14 процентов - в возрасте от 50 до 60 лет. При этом стаж муниципальной службы до 1 года имеют 13 процентов, стаж от 1 года до 5 лет -34 процента, стаж работы от 5 до 10 лет - 16 процентов, от 10 до 15 лет – 18 процентов, от 15 до 25 лет 12 процент и от 25 лет и выше - 7 процентов муниципальных служащих.

Из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 89 процентов, среднее профессиональное - 11 процентов.

Несмотря на то, что число муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, составляет 89 процентов от общего числа муниципальных служащих, только 42 процента из них имеют высшее образование по специальностям экономического, юридического профиля и специальности «Государственное и муниципальное управление».

В целом продолжает сохраняться проблема соответствия муниципальных служащих установленным законодательством квалификационным требованиям к замещаемым ими должностям муниципальной службы, в том числе к уровню образования. Образование некоторых муниципальных служащих не отвечает направлениям деятельности по замещаемой должности.

В связи с этим, одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности управленческих решений, что подрывает доверие населения к муниципальной службе, способствует формированию негативного имиджа муниципальных служащих.

В соответствии с частью 4 статьи 8 закона Алтайского края от 07.12.2007 № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае» в рамках реализации дополнительных гарантий, предоставляемых муниципальным служащим, регулярно проводится обучение муниципальных служащих с целью повышение их квалификации. Так, за 2019-2021 годы прошли обучение 38 муниципальных служащих.

Ежегодно проводится аттестация муниципальных служащих, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих. Вносятся изменения в должностные инструкции муниципальных служащих.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции формируется система контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В целях обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства в Каменском районе:

определено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

организована работа по представлению муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах, расходах);

на официальном сайте Администрации Каменского района в сети «Интернет» размещены сведения о доходах, расходах;

проводятся проверки на предмет соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее — комиссия).

Комиссия играет ключевую роль в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, а также в осуществлении мер по предупреждению коррупции.

# 2. Приоритетные направления реализации муниципальной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов программы, сроков и этапов её реализации

Приоритетные направления реализации программы в сфере развития муниципальной службы в Российской Федерации определены положениями федеральных законов.

Так, Федеральный закон от 6.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» в качестве одного из принципов деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации предусматривает, что органы государственной власти субъекта Российской Федерации содействуют развитию местного самоуправления на территории субъекта Российской Федерации.

 В числе основных принципов муниципальной службы в Российской Федерации, предусмотренных Федеральным законом от 2.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.

 Развитие муниципальной службы в Российской Федерации обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и средств бюджетов органов местного самоуправления.

 Целью программы являются: создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края и повышение эффективности муниципального управления.

 Программа предусматривает решение следующих задач:

создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в Каменском районе;

развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Администрации района и её органах по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур кадрового отбора без проведения конкурса, формирование и использование кадрового резерва;

развитие системы дополнительного профессионального образования подготовки муниципальных служащих Администрации района и её органов;

внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе.

Реализация программы будет способствовать достижению к 2025 году следующих результатов:

количество муниципальных служащих и должностных лиц органов местного самоуправления, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку (от общего количества муниципальных служащих) на конец 2025 года достигнет 70%:

количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва на конец 2025 года достигнет 9%;

 количество муниципальных служащих, принявших участие семинарах, тренингах, деловых играх на конец 2025 года достигнет 90%;

количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование года на конец 2025 года достигнет 93%.

Сведения об индикаторах программы изложены в приложении 2.

Программа реализуется в срок с 2022 по 2025 годы, без деления на этапы.

**3. Обобщенная характеристика мероприятий**

 **муниципальной программы**

Для решения поставленных в рамках Программы задач предусматривается реализация конкретных мероприятий, перечень которых с указанием ответственных исполнителей и сроков исполнения представлен в [приложении 1](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CUser%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%5C%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%8F%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%90%D0%BB%D1%82%D0%B0%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D1%82%2030%20%D0%BD%D0%BE%D1%8F%D0%B1%D1%80%D1%8F%202009%20%D0%B3.%20N%205.rtf#sub_7#sub_7) к настоящей Программе.

В результате реализации мероприятий Программы предполагается:

совершенствование кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых, организационных и методических механизмов ее функционирования;

формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих;

внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование ресурсов в системе муниципальной службы, проведение исследований и апробация новых подходов к организации муниципальной службы;

создание системы взаимодействия органов местного самоуправления муниципального района и сельских поселений по вопросам муниципальной службы;

формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих;

повышение качества и снижение затрат на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;

создание современной материально-технической базы муниципальной службы;

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения;

развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;

формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего;

повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;

внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей Программы согласно [приложению 2](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CUser%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%5C%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%8F%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%90%D0%BB%D1%82%D0%B0%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D1%82%2030%20%D0%BD%D0%BE%D1%8F%D0%B1%D1%80%D1%8F%202009%20%D0%B3.%20N%205.rtf#sub_8#sub_8) к настоящей Программе.

**4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых**

**для реализации муниципальной программы**

 Реализация программных мероприятий осуществляется за счет средств районного бюджета.

 Для реализации программы потребность в финансовых ресурсах на 2022-2025 годы составляет 145 тыс. рублей, в том числе:

 в 2022 году - 20 тыс. рублей;

в 2023 году - 35 тыс. рублей;

в 2024 году - 40 тыс. рублей;

в 2025 году - 50 тыс. рублей.

Объем расходов на финансирование программы за счет средств из местного бюджета ежегодно утверждается Каменским районным Собранием депутатов, при принятии районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период, исходя из его возможностей.

 Общий объем финансирования изложен в приложении 3.

**5. Анализ рисков реализации программы и описание мер**

 **управления рисками реализации программы**

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках программы, выделены следующие риски ее реализации.

Макроэкономические и финансовые риски связаны с возможными кризисными явлениями в российской экономике, колебаниями мировых и внутренних цен на сырьевые ресурсы, в том числе на энергоносители, которые могут привести к снижению объемов финансирования программных мероприятий. Возникновение данных рисков может привести к недофинансированию запланированных мероприятий, неисполнению публичных нормативных обязательств, что может вызвать рост социальной напряженности в обществе.

В рамках программы минимизация указанного риска возможна на основе:

совершенствования нормативного правового регулирования в сфере развития муниципальной службы;

предоставления межбюджетных трансфертов с учетом уровня бюджетной обеспеченности района;

кадровые риски обусловлены определенным дефицитом высококвалифицированных кадров в сфере муниципального управления снижает эффективность работы органов местного самоуправления и качества предоставляемых муниципальных услуг. Снижение влияния данной группы рисков предполагается посредством обеспечения притока высококвалифицированных кадров и переподготовки (повышения квалификации) имеющихся специалистов.

Операционные риски связаны с возможным несвоевременным внесением изменений в нормативную правовую базу и несвоевременным выполнением мероприятий программы.

Данные риски будут минимизированы в рамках совершенствования мер правового регулирования, предусмотренных программой, путем улучшения организации межведомственного взаимодействия с участниками программы, путем повышения ответственности должностных лиц за своевременное и высокопрофессиональное исполнение мероприятий.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации программы будет проводиться работа, направленная на:

использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации программы;

 мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) программы, выявление факторов риска, оценку их значимости.

6. Методика оценки эффективности программы

Оценка эффективности программы осуществляет­ся согласно приложению 2 к постановлению Администрации района от 06.10.2021 № 800 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ».

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к муниципальной

программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края на 2022-2025 годы»

# МЕРОПРИЯТИЯ

# по реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края на 2022-2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Цель, задачи, мероприятие | Срок реализации | Участники программы | Сумма расходов, тыс. руб | Источники финансирования |
| 2022год | 2023год | 2024год | 2025год | всего |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Цель Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края и повышение эффективности муниципального управления  | 2022-2025 |  | 20 | 35 | 40 | 50 | 145 | всего |
|  |  |  |  |  | в том числе |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |
|  |  |  |  |  | краевой бюджет |
| 20 | 35 | 40 | 50 | 145 | районный бюджет |
|  |  |  |  |  | городской бюджет |
|  |  |  |  |  | бюджеты сельских поселений |
| 2 | Задача 1Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в Каменском районе | 2022-2025 |  |  |  |  |  |  | всего |
|  |  |  |  |  | в том числе |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |
|  |  |  |  |  | краевой бюджет |
|  |  |  |  |  | районный бюджет |
|  |  |  |  |  | городской бюджет |
| 3 | Мероприятие 1.1.Ведение мониторинга федерального и регионального законодательства о муниципальной службе | 2022-2025 | Комитет Администрации района по правовым вопросам, отдел Администрации района по вопросам муниципальной службы и кадров |  |  |  |  |  | всего |
|  |  |  |  |  | в том числе |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |
|  |  |  |  |  | краевой бюджет |
|  |  |  |  |  | районный бюджет |
|  |  |  |  |  | городской бюджет |
| 4 | Мероприятие 1.2.Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов | 2022-2025 | Комитет Администрации района по правовым вопросам |  |  |  |  |  | всего |
|  |  |  |  |  | в том числе |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |
|  |  |  |  |  | краевой бюджет |
|  |  |  |  |  | районный бюджет |
|  |  |  |  |  | городской бюджет  |
| 5 | Мероприятие 1.3.Реализация действующих правовых актов по вопросам организации муниципальной службы | 2022-2025 | Отдел Администрации района по вопросам муниципальной службы и кадров |  |  |  |  |  | всего |
|  |  |  |  |  | в том числе |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |
|  |  |  |  |  | краевой бюджет |
|  |  |  |  |  | районный бюджет |
|  |  |  |  |  | бюджеты сельских поселений |
| 6 | Задача 2Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Администрации района и её органах по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур кадрового отбора без проведения конкурса, формирование и использование кадрового резерва | 2022-2025 |  |  |  |  |  |  | всего |
|  |  |  |  |  | в том числе |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |
|  |  |  |  |  | краевой бюджет |
|  |  |  |  |  | районный бюджет |
|  |  |  |  |  | городской бюджет |
| 7 | Мероприятие 2.1Проведение семинаров, тренингов, деловых игр с муниципальными служащими, обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений законодательства о муниципальной службе | 2022-2025 | Комитет Администрации района по правовым вопросам, отдел Администрации района по вопросам муниципальной службы и кадров |  |  |  |  |  | всего |
|  |  |  |  |  | в том числе |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | краевой бюджет |
|  |  |  |  |  | районный бюджет |
|  |  |  |  |  | городской бюджет |
| 8 | Мероприятие 2.2Организация проведения аттестации муниципальных служащих Администрации района и её органов | 2022-2025 | Отдел Администрации района по вопросам муниципальной службы и кадров |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Задача 3.Развитие системы дополнительного профессионального образования подготовки муниципальных служащих Администрации района и её органов | 2022-2025 |  |  |  |  |  |  | всего |
|  |  |  |  |  | в том числе |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |
|  |  |  |  |  | краевой бюджет |
|  |  |  |  |  | районный бюджет |
|  |  |  |  |  | городской бюджет |
| 9 | Мероприятие 3.1.Организация повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих Администрации района и её органов | 2022-2025 | Отдел Администрации района по вопросам муниципальной службы и кадров | 20 | 35 | 40 | 50 | 145 | всего |
|  |  |  |  |  | в том числе |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |
|  |  |  |  |  | краевой бюджет |
| 20 | 35 | 40 | 50 | 145 | районный бюджет |
|  |  |  |  |  | городской бюджет |
| 10 | Задача 4.Развитие механизма профилактики коррупции на муниципальной службе | 2022-2025 |  |  |  |  |  |  | всего |
|  |  |  |  |  | в том числе |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |
|  |  |  |  |  | краевой бюджет |
|  |  |  |  |  | районный бюджет |
|  |  |  |  |  | городской бюджет |
| 11 | Мероприятие 4.1 Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования служебной этики муниципальных служащих  | 2022-2025 | Отдел Администрации района по вопросам муниципальной службы и кадров |  |  |  |  |  | всего |
|  |  |  |  |  | в том числе |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |
|  |  |  |  |  | краевой бюджет |
|  |  |  |  |  | районный бюджет |
|  |  |  |  |  | городской бюджет |
| 12 | Мероприятие 4.2 Разработка и внедрение заданий (вопросов) в сфере противодействия коррупции в конкурсные задания кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации района и её органах, а также при проведении аттестации муниципальных служащих | 2022-2025 | Комитет Администрации района по правовым вопросам, отдел Администрации района по вопросам муниципальной службы и кадров |  |  |  |  |  | всего |
|  |  |  |  |  | в том числе |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |
|  |  |  |  |  | краевой бюджет |
|  |  |  |  |  | районный бюджет |
|  |  |  |  |  | городской бюджет |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к муниципальной

программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края на 2022-2025 годы»

**СВЕДЕНИЯ**

# об индикаторах муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края на 2022-2025 годы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора (показателя) | Ед. изм. | Значение по годам: |
| Год, предшествующий году разработки муниципальной программы (факт) | Год разработки муниципальной целевой программы (оценка) | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1 | Количество муниципальных служащих и должностных лиц органов местного самоуправления, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку (от общего количества муниципальных служащих) | % | 8 | 7 | 45 | 60 | 65 | 70 |
| 2 | Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва | % | 3 | 2 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 3 | Количество муниципальных служащих, принявших участие семинарах, тренингах, деловых играх  |  % | 16 | 50 | 75 | 80 | 85 | 90 |
| 4 | Количество муниципальных служащих, имеющих высшее образование |  % | 89 | 89 | 89 | 90 | 92 | 93 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к муниципальной

программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Каменский район Алтайского края на 2022-2025 годы»

**Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Источники и направления расходов | Сумма расходов, тыс. рублей |
| 1-год | 2-год | 3-й год | 4-год |  | всего |
| Всего финансовых затрат | 20 | 35 | 40 | 50 |  | 145 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| из бюджетов сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |
| из районного бюджета | 20 | 35 | 40 | 50 |  | 145 |
| из городского бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |
| из краевого бюджета (на условиях софинансирования) | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |
| из внебюджетных источников | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |
| Прочие расходы |  |  |  |  |  |  |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| из бюджетов сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |
| из городского бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |
| из районного бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |
| из краевого бюджета (на условиях софинансирования) | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |
| из внебюджетных источников | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |